



Temadag : Sygepleje i den palliative indsats - kompetenceudvikling på basalt hospitalsniveau (B1)

Karen Marie Dalgaard, spl., cand. scient. soc., ph.d.
Forsker og projektleder Palliativt Videncenter (PAVI)

Palliativt Videncenter



Formål:

At sikre udvikling, høj faglig kvalitet og spredning af viden i det palliative felt i Danmark

Spørgsmål

1. Er der behov for en samlet strategi og handleplan for kompetenceudvikling af spl. Og SOSA? → Ja
2. Hvad bidrager PAVI med?
 - Skabe viden (kortlægning, udvikling, forskning)
 - Formidle viden
3. **Hvor ser du muligheder og barrierer?**
 - **Mit fokus i dag**

Præmis for kompetenceudvikling i palliation

- En palliativ indsats er ikke kun lindring af en række palliative behov
- Palliative care is an **approach** (WHO,2002)
- Essentiel ”at tænke palliativt” også et spørgsmål om indstilling og værdier?
 - personcentreret tilgang
 - familieorienteret tilgang
 - livskvalitet og lindring vejleder indsatsen
 - professionel ydmyghed, åben opmærksomhed og rummelighed

Projekt lindrende indsats

Udvikling af den lindrende indsats i hospitalsregi!

- Et aktionsforskningsprojekt**
- gennemført i en Hæmatologisk Afdeling
I perioden 2007 -2010



Resultater og fund

Kompetenceudvikling i palliation

Basalt fundament for palliation

- Etablering af fælles tværfaglig mål (især for splp.)

Kompetenceudvikling

- **Eksterne læringskontekster** skaber ikke i tilstrækkelig grad udvikling i klinisk praksis
- Kombineres med **interne læringskontekster** – og **tiltag** som retter sig mod at overkomme personlige, kollegiale og organisatoriske barrierer

Personlige, kollegiale, organisatoriske barrierer

- Tiltro egen kompetence og mod
- Tværfaglig samarbejde
- Tid
- De fysiske rammers beskaffenhed
- Arbejdstilrettelæggelse og kontinuitet
- Ikke eksisterende monofaglige konferencer
- Ikke eksisterende tværfaglige konferencer

Perspektiver for kompetenceudvikling i palliation på basalt niveau!

- Ikke kun formidle faglig viden
- Nye metoder, redskaber, retningslinjer
- Fælles sprog
- Faglige værdier, holdninger, bevidsthed
- Erfaring og færdigheder i klinisk praksis
- Personligt mod
- Overvinde personlige, kollegiale og organisatoriske barrierer

Perspektiver for kompetenceudvikling i palliation på basalt niveau

- Individuel og organisatorisk læring!
- Opprioritere interne læringskontekster!
- Eksterne læringskontekster supplement
- Tværfaglig tilgang

Og

- Forandringsagent(er)- facilitatorrolle?
- Kompetencegrupperes rolle og betingelser?



Tak for opmærksomheden

kmd@pavi.dk