

- 
- × Implementering er mere end en klinisk retningslinje
  - × - Faktorer der skaber en kultur for implementering!

# DER FINDES IKKE ÉN METODE – VIGTIGT AT SE PÅ DEN KONTEKST MAN ER I

- ✗ EN FORTÆLLING  
HVORDAN VI GREB DET  
AN PÅ ANKER FJORD  
HOSPICE



# FØRST ET ANALYSE ARBEJDE



# TIME OUT

---

- × Fælles møde
- × Fremlæggelse af analyse arbejdet
- × En drøftelse af hvad hver enkelt forstod ved evidensbaseret pleje

# SUMMEMØDE

---

- ✘ Hvordan skaber I gode betingelser for implementering af Kliniske retningslinjer hos jer?
- ✘ Hvad oplever I giver energi, når videnskabelig viden er på dagsorden?

# HVAD SKAL TIL FOR AT IMPLEMENTERE KL OG AT DET OPLEVES SUCCESFULDT??

- ✘ 1. Al forskning viser at ledelsen skal have fokus på implementering
- ✘ 2. Facilitator
- ✘ 3. Kultur hvor det kan ske og hvor videnskabelig viden er på dagsordenen.

# HVORDAN I PRAKSIS PÅ ANKER FJORD

- ✘ Fokusemner hen over 6 uger
- ✘ Ressourcepersoner
- ✘ Ny tværfaglig model
- ✘ Laminat
- ✘ Audit – hvad skal vi have mere fokus på!

# DER HVOR VI ER NU

---

- × Dokumentation - Fælles retningslinje regionalt
- × Indikator
- × ??



# FÆLLES OPDAGELSE

---

- ✘ Klinisk retningslinje får liv, når den bringes til anvendelse kollektivt i fællesskabet
- ✘ Praktiseres i individuelle situationer
- ✘ Og man ren faktisk oplever helt konkret, at den gør en forskel for patienten
  
- ✘ Kræver refleksiv rum!