

Strategi og handleplan en dag til ideudvikling

Kompetenceudvikling i den palliative indsats

Strategi - udredning

Vil

prioritering
politik og ledelse

Kan

ressourcer
kompetencer
systemer

Strategi og
Handleplan

Behov

institutioners
medarbejders og
lederes

Udviklings-Proces

- Mål
- Analyse
- Strategiudvikling
- Implementering

Mål

Sygeplejersker og social- og sundhedsassistenter skal blive så fortrolige med de 7 kompetence-roller, så de i den konkrete plejesituation kan foretage et fagligt kvalificeret valg

Workshop 1 - Analyse

Brug formiddagens inspiration - træk på egen viden og erfaring
hver deltager tager gruppens konklusioner med til workshop 2

Spørgsmål

1. Kan de eksisterende kompetenceudviklingsmuligheder indfri det overordnede mål?
2. Mangler I nogle kompetenceudviklingsmuligheder set i relation til de aktuelle behov i den palliative indsats?
3. Er ressourceanvendelsen til den palliative kompetenceudvikling tilpas, eller er der behov for omprioritering

Workshop 2 - Strategiforslag

Brug dagens inspiration - foreslå og diskuter ideer til strategi og handleplan –
Moderator skriver forslag på planche – og spørgsmål til panelet på papir

Hvilken kompetenceudvikling er der brug for - for at indfri målet? Hvem skal/kan gøre hvad?

1. Skal der skabes et sammenhængende uddannelsesstilbud, grund-, efter-, og videreuddannelse?
2. Er der behov for at udvikle andre former for kompetenceudvikling?
3. Hvordan kan praksis og forskning i et gensidigt samarbejde understøtte kompetenceudvikling?
4. Skal det tværsektorielle samarbejde udbygges, Hvordan?
5. Er der særlige udfordringer organisatorisk, økonomisk og i forhold til de eksterne faglige miljøer? Hvilke og hvad kan der gøres?

Implementering

- Implementering af den kommende strategi
- skal fremgå af den kommende handleplan