

# Hospice Sjælland



## **Største succeser:**

- a) Skærpet opmærksomhed på Kliniske Retningslinjer (KR)
- b) Skærpet opmærksomhed på behov for struktureret dokumentation relateret til KR
- c) Nytænkning af organisatoriske strukturer – vidensudvikling og vidensdeling

## **Vigtige udfordringer:**

- a) At få KR integreret som naturlig del af den daglige behandling og pleje
- b) Kulturbarriere – at ændre tilgangen fra erfaringsbaseret til evidensbaseret
- c) Tilgængelighed af de skrevne KR

# Hospice Sjælland

## Resultater for maj-juni-juli:

Vi **CAM-scorede** hhv. **61% -94% og 86%** af vores patienter

Vi gennemførte **1. EORTC screening** for hhv. **67%-88% og 83%** af vores patienter med CAM-score = 0

Vi gennemførte **2. EORTC screening** for hhv. **26%- 44% og 29%** af vores patienter.

## Tværfaglig konference og status

- 
- Informere om ny struktur
  - Nye tiltag implementeres
  - Styrke den faglige stolthed
  - Mål: 100% gennemført status x 1 ugentligt
  - Spg.us til spl. / læger:  
Baseline: "Oplevet kvalitet af aktuel struktur" og eval. af "Ny struktur" efter 3 mdr.
  - Jr. Audit mhp monitorering af ugentlig opdateret plan for alle ptt
  - Undersøge praksis på andre hospices
  - Omorganisering af den ugentlige Tværfaglige konference
  - Udarbejde ny struktur og skabelon for Status – nu baseret på EORTC og KR
  - Megen tid brugt på vidensdeling og forløbet indtil nu
  - Konklusion og den videre plan ikke præcist og ikke altid dokumenteret
  - Ikke systematisk brug af KR
  - Skabe ramme for struktureret vidensdeling
  - Implementering af KR
  - Sikre kobling mellem EORTC og I
  - Udarbejde lokale KR på baggrund af de nationale
  - Tværfagligt arbejde med ny Struktur for stuegang, status og Tværfaglig konference

■ PLAN ■ DO ■ STUDY ■ ACT

## Disse spørgsmål vil vi gerne drøfte med andre teams:

- Hvordan skabes ejerskab i hele medarbejdergruppen?
- Hvordan sikres optimal implementering?