

Forbedringsmodellen: vejledning

Lærings- og kvalitetsteam på det specialiserede palliative område

Enhed:
Medarbejder:
PDSA-cirkel nummer:
Dato:

Indledende overvejelser

Hvilket af de fem projektmål hænger dette forbedringstiltag sammen med?

Formål:

Hvad ønsker vi at opnå med ændringen?

Måling:

Hvordan måles ændringen (fastsæt indikatorer)?

Hvornår er ændringen en forbedring?

Arbejdshypotese:

Hvilket udfald forventer vi af ændringen?

ACT

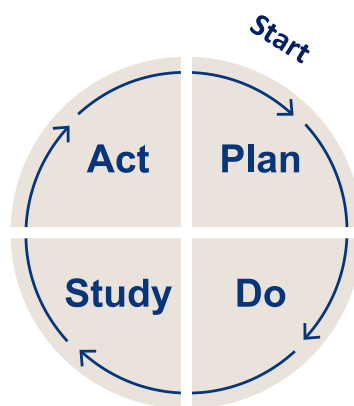
Juster arbejdshypotese eller opskaler ændringen

- Hvis resultatet af ændringen bekræfter arbejdshypotesen, indføres ændringen i større skala
- Hvis resultatet af ændringen afviger fra arbejdshypotesen, tilpasses denne og ny PDSA-cirkel gennemføres
- Hvis resultatet af ændringen virker uhensigtsmæssig, kan ændringen forkastes

STUDY

Sammenlign resultatet af ændringen med arbejdshypotesen

- Hvad gik som forventet?
- Hvad gik ikke som forventet?
- Førte ændringen til forbedring?
- Hvad lærte vi?



PLAN

Planlæg ændringen

- Hvem?
- Hvad?
- Hvor?
- Hvornår?

DO

Udfør ændringen

- Hvordan forløb afprøvningen?
- Hvilke data er indsamlet?
- Uforudsete hændelser?